

ПОЛИТИКА (СТРАТЕГИЯ)  
муниципального казенного учреждения  
«Хозяйственно-эксплуатационная служба»  
Одинцовского городского округа Московской области  
(выписка из СУОТ МКУ «ХЭС»)

Политика (стратегия) в области охраны труда является:  
локальным актом Работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;  
публичной декларацией Работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1. Политика (стратегия) по охране труда:

направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у Работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

отражает цели в области охраны труда;

включает обязательства Работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

включает обязательства Работодателя по совершенствованию СУОТ.

1.1. Работодатель обеспечивает:

а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

2. Работодатель назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с Работодателем в рамках функционирования СУОТ с учетом должностных обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления организацией.

3. Внедрение и поддержка процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия в планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается в том числе с учетом:

а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия



работников в СУОТ.

4. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников.

5. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивается координация и взаимодействие по охране труда с работниками по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах Работодателя функциональных обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

6. Цели политики (стратегии) в области охраны труда достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом V Положения о СОУТ и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей в области охраны труда.

## V. Функционирование

1. В целях обеспечения и функционирования СУОТ в МКУ «ХЭС» реализуются следующие процессы по охране труда:

базовые процессы СУОТ:

а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);

б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);

По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других (основных) процессов СУОТ.

Основные группы процессы СУОТ:

*группа процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе:*

в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

г) проведение обучения работников;

д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

*группа процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в МКУ «ХЭС»:*

е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

з) обеспечение безопасности работников при осуществлении

технологических процессов;

и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;

*группа сопутствующих процессов по охране труда:*

м) санитарно-бытовое обеспечение работников;

н) компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

о) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

п) обеспечение социального страхования работников;

р) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

*группа процессов реагирования на ситуации:*

с) реагирование на аварийные ситуации;

т) реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания

42. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

а) планирование мероприятий по охране труда;

б) выполнение мероприятий по охране труда;

в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

д) управление документами СУОТ;

е) информирование работников и взаимодействие с ними;

ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.